Maksym Stepanenko

Singapur: el centro financiero de Asia para emprendedores

EntrePass, impuesto territorial y la vida en la capital financiera de Asia

Singapur: el centro financiero de Asia para emprendedores

EntrePass, impuesto territorial y la vida en la capital financiera de Asia

Maksym Stepanenko

Innova Publishing · 2026

Página del libro, versión actualizada y las demás guías de la serie: guides.mmix.biz/es/singapore

CAPÍTULO 1

Por qué Singapur es el mejor centro para negocios en Asia

Singapur es una ciudad-Estado de 730 km² con una población de 5.9 millones de personas. A pesar de su tamaño, es una de las economías más potentes del mundo: el PIB per cápita supera los $65,000 (más que en Estados Unidos). En el Ease of Doing Business del Banco Mundial ocupa tradicionalmente el top 3. Transparencia: corrupción mínima. El inglés es el idioma de trabajo. Los principales argumentos a favor de Singapur como base de negocios son el impuesto territorial, una infraestructura de primer nivel y el acceso a los mercados asiáticos.

El principio de territorialidad fiscal: a diferencia de la mayoría de los países desarrollados, Singapur grava únicamente los ingresos de fuente singapurense. Los ingresos extranjeros que no se traen a Singapur no tributan. Esto se conoce como Foreign-Sourced Income Exemption (FSIE). En la práctica: una empresa singapurense recibe ingresos de clientes de otros países asiáticos (India, Tailandia, Indonesia), y Singapur les aplica el impuesto de sociedades solo si esos ingresos se «remiten» a Singapur. Para estructuras de holding y de tenencia de propiedad intelectual (IP holding), Singapur resulta especialmente atractivo.

Impuesto de sociedades: tasa fija del 17%. Para las startups, durante los primeros 3 años hay una exención del 75% sobre los primeros SGD 100,000 de utilidades, lo que da una tasa efectiva de aproximadamente 4.25%. StartupSG Founder Grant: hasta SGD 50,000 para nuevas startups. También existen numerosas subvenciones sectoriales de la EDB (Economic Development Board) y de EnterpriseSG. La tasa efectiva real para un negocio pequeño en los primeros años es del 4–8%.

Impuesto sobre la renta de las personas físicas: escala progresiva del 0–24%. Los primeros SGD 20,000, 0%. SGD 20,001–30,000, 2%. SGD 30,001–40,000, 3.5%. SGD

40,001–80,000, 7%. SGD 80,001–120,000, 11.5%. SGD 120,001–160,000, 15%. SGD 160,001–200,000, 18%. SGD 200,001–240,000, 19%. SGD 240,001–280,000, 19.5%. SGD 280,001–320,000, 20%. Por encima de SGD 320,000, 22–24%. Dividendos de una empresa residente en Singapur: 0% (one-tier tax system: la empresa ya pagó el 17%).

Garantías del Estado de derecho: Singapur es uno de los países menos corruptos del mundo (Índice de Percepción de la Corrupción de Transparency International: entre los 5 primeros). Common law inglés. Sistema judicial independiente. Protección sólida de la propiedad intelectual. Todo esto hace de Singapur un lugar ideal para empresas de tecnología, propiedad intelectual y fintech.

Acceso a los mercados asiáticos: geográficamente, está en el centro del Sudeste Asiático. El mercado de la ASEAN suma más de 680 millones de consumidores. Hay vuelos directos a toda Asia. Tiene acuerdos de libre comercio (FTA) con la mayoría de los países asiáticos. Centro financiero: Singapur es el mayor centro de divisas (FX) de Asia y el tercero del mundo. Esto atrae a bancos, hedge funds y family offices.

CAPÍTULO 2

Registro de la empresa: Private Limited Company en 1 día

Singapur es famoso por la rapidez con la que se registra un negocio. Una Private Limited Company (Pte. Ltd.), equivalente a una LLC, se registra en línea en 1–3 horas si los documentos están listos.

Requisitos para una Pte. Ltd.: al menos 1 accionista (persona física o jurídica, de cualquier país). Al menos 1 director residente en Singapur (Singapore Citizen, PR o titular de Employment Pass). Registered address en Singapur. Company Secretary (dentro de los 6 meses posteriores al registro). Capital social mínimo: SGD 1.

Si no tiene un director residente, puede recurrir a un servicio de director nominal (Nominee Director Services). Costo: SGD 1,000–2,000 al año. Es legal desde el punto de vista jurídico. El director nominal no gestiona la empresa, solo cumple el requisito que impone la ley. Firme un Director Services Agreement con condiciones claras.

Registro a través de BizFile+ (ACRA): ACRA (Accounting and Corporate Regulatory Authority) es el organismo de registro. BizFile+ (bizfile.acra.gov.sg) es el portal en línea. El registro se hace mediante Singpass (para ciudadanos, PR y titulares de EP) o a través de un Corporate Service Provider (para extranjeros). Costo del registro: SGD 315 (tasa básica). Más Corporate Secretary: SGD 500–1,500 al año. Más Registered Address: SGD 200–600 al año. Más Nominee Director: SGD 1,000–2,000 al año. Total del año 1: SGD 2,000–4,000 (~$1,500–$3,000 USD).

Documentos necesarios: pasaporte (para accionistas y directores extranjeros). Proof of address. Company Constitution (Articles of Association). Descripción de las business activities (código SSIC, Singapore Standard Industrial Classification).

Después del registro: abrir una cuenta bancaria corporativa. Registrarse en el IRAS (Inland Revenue Authority) como contribuyente. Registro del GST si la facturación supera SGD 1,000,000 al año. Contratar un auditor si los ingresos son de SGD 10M o más y hay 50 empleados o más.

Corporate Service Providers (CSP): la mayoría de los emprendedores extranjeros usa un CSP para el registro y la administración: Sleek (popular entre las startups), Osome, BoardRoom, CSP registrados en la ACRA. Los CSP ofrecen: registro. Company Secretary. Registered address. Nominee Director. Contabilidad. Cumplimiento tributario. Precio del paquete completo: SGD 2,500–5,000 al año.

Cuentas bancarias corporativas: DBS (Development Bank of Singapore) es el mayor banco de Asia. OCBC y UOB son los principales bancos locales. HSBC, Citi y Standard Chartered son internacionales. Abrir la cuenta es más difícil que registrar la empresa. El KYC es estricto. Se necesitan: documentos de la empresa. Plan de negocios. Documentos personales del director. Prueba de relaciones comerciales. Plazo: 2–8 semanas. Alternativas: Wise Business, Aspire, Airwallex; abrir cuenta es mucho más fácil y sirven bien para empezar.

CAPÍTULO 3

Visas para emprendedores: EntrePass y Employment Pass

Singapur ofrece varias vías de residencia legal para emprendedores. La elección depende de la etapa del negocio y de las circunstancias personales.

EntrePass: visa especial para emprendedores extranjeros que crean un negocio innovador en Singapur. Criterios: Venture-Backed Company, si un VC singapurense invirtió en su empresa. Intellectual Property, si usted es titular de propiedad intelectual registrada en el Singapore IP Registry o reconocida por una institución acreditada. Innovative Business, si cuenta con una Letter of Support de Enterprise Singapore o de una aceleradora acreditada (IDA, MDA, A*STAR). Capital mínimo para una empresa EntrePass: SGD 50,000. Vigencia de la visa: 1–2 años, renovable. Requisitos para la renovación: contratar empleados locales. Alcanzar determinadas métricas de negocio (facturación, capital). Tras 5–6 años de negocio exitoso, existe la posibilidad de solicitar la PR.

Employment Pass (EP): para profesionales altamente calificados y alta dirección. Salario mínimo: SGD 5,000 al mes (en la mayoría de los sectores). En fintech, medicina, derecho e ingeniería, más. El sistema de evaluación COMPASS (desde 2023) se basa en puntos. Se otorgan puntos por: salario. Formación. Diversidad de la empresa. Apoyo a programas estatales. Puede autopatrocinar el EP si es director de su propia empresa y percibe un salario suficiente.

ONE Pass (Overseas Networks & Expertise Pass): para talentos de primer nivel con un salario de SGD 30,000+ al mes o logros sobresalientes. Vigencia: 5 años, sin vínculo con un empleador concreto. Permite trabajar para varias empresas al mismo tiempo. Pensado para fundadores de empresas exitosas o C-level executives.

Permanent Residency (PR): para titulares de EP o EntrePass después de 2–6 años. PR ≠ ciudadanía, pero da derecho a vivir de forma permanente. GIP (Global Investor Programme): PR para inversores, con SGD 10M en un negocio de Singapur o SGD 25M en un GIP Fund. Una vez obtenida la PR, se puede aspirar a la ciudadanía a los 2 años. La ciudadanía singapurense es difícil de conseguir: Singapur controla con rigor la naturalización. La doble ciudadanía NO está permitida: al recibir el pasaporte de Singapur hay que renunciar al anterior.

Familia y dependants: el titular de un Employment Pass puede traer a su cónyuge y a sus hijos de hasta 21 años (Dependant's Pass). Long Term Social Visit Pass, para los padres.

CAPÍTULO 4

Impuestos de Singapur: qué paga un emprendedor

El sistema tributario de Singapur es justo, transparente y relativamente eficiente para los negocios. Veamos en detalle qué se grava y cómo.

Impuesto de sociedades (Corporate Income Tax): tasa del 17%. Durante los primeros 3 años, sobre SGD 100,000 de utilidades hay una exención del 75%. Sobre SGD 100,001–200,000, exención del 50%. Tasa efectiva sobre los primeros SGD 100,000: 4.25%. Luego, 17% sobre el resto. Declaración anual: a través del IRAS (myTax Portal). Estimated Chargeable Income (ECI): se presenta dentro de los 3 meses posteriores al cierre del ejercicio fiscal.

One-Tier Tax System: la empresa paga el 17% sobre las utilidades. Los dividendos a los accionistas no llevan impuesto adicional (0%). Esto elimina la doble imposición. Para el accionista residente: recibe el dividendo y el impuesto ya lo pagó la empresa.

Personal Income Tax (para residentes): progresivo, 0–24%. Tax residency: si pasa 183+ días al año en Singapur, es residente. Ingresos extranjeros: para personas físicas residentes, los ingresos extranjeros (de empleadores extranjeros o de fuentes extranjeras) no tributan en Singapur si no se traen a Singapur. CPF (Central Provident Fund): contribuciones obligatorias para la jubilación para Singapore Citizens y PR. Para los titulares de Employment Pass el CPF no es obligatorio. En lugar del CPF, los extranjeros pueden aportar voluntariamente al SRS (Supplementary Retirement Scheme).

GST (Goods and Services Tax): tasa del 9% (desde 2024). El registro es obligatorio con una facturación de SGD 1,000,000+ al año. Exenciones: exportaciones, servicios internacionales. Para B2B con clientes extranjeros, el GST normalmente no se aplica (zero-rated).

Withholding Tax: sobre ciertos pagos a no residentes. Regalías: 10%. Servicios técnicos: 17%. Dividendos: 0% (one-tier system). Se reduce por los Tax Treaties (Singapur tiene 100+ DTT).

Tax Incentives y subvenciones: EDB Investment Allowance. IP Development Incentive (IDI). Global Trader Programme (GTP): impuesto de sociedades del 10% para commodity traders. Financial Services Incentive. Pioneer Status: 5–10 años de tax holiday para nuevos sectores calificados. R&D Tax Allowance: deducción del 250% de los gastos de I+D calificados.

CAPÍTULO 5

Costo de vida y la realidad de Singapur

Singapur es una de las ciudades más caras del mundo según algunos indicadores, pero muchas cosas resultan bastante accesibles si se sabe dónde buscar.

Vivienda: es el mayor gasto. Los HDB (Housing Development Board) flats son vivienda estatal. El 80% de la población vive en HDB. Para extranjeros: el alquiler de un HDB está permitido solo a PR y a algunos titulares de EP. Costo de alquilar una habitación en un HDB: SGD 500–900 al mes. Condominios privados: 1 bedroom, SGD 2,500–4,500 al mes. 2 bedroom, SGD 3,500–6,000 al mes. Landed property (casa): SGD 8,000–25,000+ al mes. La mayoría de los expatriados vive en condominios. Los extranjeros no pueden comprar un HDB, solo propiedades privadas.

Transporte: el MRT (metro) tiene una cobertura excelente, es limpio y fiable. SGD 1.0–2.5 por viaje. Tarjeta EZ-Link. Taxi/Grab: SGD 8–20 por un viaje estándar. Automóvil propio: el más caro del mundo. COE (Certificate of Entitlement) + auto + seguro = SGD 100,000–200,000. La mayoría de los expatriados vive sin coche; el metro funciona de maravilla.

Comida: los hawker centres (mercados callejeros) son una leyenda de Singapur. Una comida completa: SGD 3–6. Restaurantes informales (casual): SGD 15–30 por persona. Restaurante fine dining: SGD 80–200. El supermercado FairPrice, equivalente a Walmart, ofrece alimentos accesibles. Cold Storage y Jason's son más caros, para productos importados.

Educación: escuelas estatales para los hijos de PR. Escuelas internacionales para los hijos de titulares de EP: SGD 20,000–40,000 al año. Singapore American School, United World College y Tanglin Trust son las más prestigiosas.

Salud: de primer nivel mundial, pero de pago. Titulares de Employment Pass: se necesita un seguro privado (~SGD

2,000–5,000 al año). Government polyclinics: SGD 20–60 por visita (subsidiado para residentes). Hospitales privados: A1 ward Mount Elizabeth, Gleneagles: SGD 200–500 por consulta. Medisave: para los PR, los aportes obligatorios a Medisave (componente del CPF) ayudan a pagar la atención médica.

Presupuesto total de un emprendedor soltero: condominio 1BR: SGD 3,000–4,000. Comida (hawker + restaurantes): SGD 800–1,500. Transporte: SGD 200–400. Ocio, compras: SGD 500–1,000. Seguro, teléfono, internet: SGD 300–500. Total: SGD 4,800–7,400 al mes ($3,600–$5,500 USD). Bastante más barato que Emiratos Árabes Unidos para una persona sola, aproximadamente al nivel de Londres.

CAPÍTULO 6

Ecosistema: startups e inversión en Singapur

Singapur es el principal startup hub del Sudeste Asiático. Aquí se concentran los mayores fondos de VC y aceleradoras de Asia. Esto crea oportunidades únicas para los emprendedores tecnológicos.

Ecosistema de VC: Jungle Ventures, Monk's Hill Ventures, Vertex Ventures, Openspace Ventures y GGV Capital Asia son los principales VC asiáticos con oficinas en Singapur. Sequoia Southeast Asia y Tiger Global son fondos globales con presencia en Singapur. Total raised: las startups del Sudeste Asiático (SEA) captaron más de $10B en VC en 2022 (el pico) y más de $5B en 2024. Singapur es el lugar para tener la sede (headquarters) si quiere atraer VC asiático.

Aceleradoras y programas: Antler Singapore es una aceleradora potente, especializada en startups en etapa pre-idea/pre-producto. SGInnovate es la aceleradora estatal para deep tech. NUS Enterprise y NTU Venture son incubadoras universitarias. Y Combinator Singapore: YC tiene oficina local. Plug and Play Singapore es una plataforma de innovación corporativa.

Government grants: StartupSG Founder: hasta SGD 50,000 en matching grant para nuevas startups con un innovador. StartupSG Equity: esquema de coinversión en el que el gobierno invierte junto con los VC. Enterprise Development Grant (EDG): hasta el 70% de financiación para transformación digital e internacionalización. SkillsFuture: reconversión de empleados con subsidio estatal.

Singapur como regional HQ: muchas empresas globales eligen Singapur como sede para Asia-Pacífico. Razones: estabilidad política. Reserva de talento (multilingüe: inglés, mandarín, malayo). Estado de derecho. Baja corrupción. Protección de la

propiedad intelectual. Tratados fiscales. Ejemplos: Google APAC HQ, Facebook APAC y LinkedIn APAC, todos en Singapur.

Cripto y Web3: la MAS (Monetary Authority of Singapore) emite licencias: Major Payment Institution (MPI) license. Capital Markets Services (CMS) license. Singapur es uno de los reguladores de cripto más avanzados del mundo. Coinbase, Ripple y Crypto.com tienen licencias en Singapur. Para las startups cripto, Singapur es preferible a Emiratos Árabes Unidos por su claridad regulatoria (aunque Emiratos también es bueno).

Fintech: Project Ubin es el experimento estatal de blockchain de la MAS. Singapore Fintech Festival es el mayor de Asia (70,000 participantes). FinTech regulatory sandbox permite probar rápidamente productos innovadores. PayNow: pagos instantáneos mediante el número de teléfono o el NRIC. SGX es una bolsa con buenos listados de biotech y tecnología.

CAPÍTULO 7

Mudarse en familia: escuelas, vivienda e integración

Singapur es una de las mejores ciudades del mundo para familias con hijos. La seguridad, la calidad de la educación y la infraestructura la hacen atractiva para una mudanza a largo plazo.

Sistema escolar: el sistema educativo de Singapur figura regularmente en el top 3 del mundo en los rankings PISA. MOE Schools (Ministry of Education): para ciudadanos y PR. Los hijos de titulares de EP solo pueden asistir si hay plazas libres (por sorteo), lo cual es difícil. En la práctica, la mayoría de las familias con EP elige escuelas internacionales. International Schools: Singapore American School (SAS), la más grande. United World College South East Asia (UWCSEA), con programa IB. Tanglin Trust School, con currículo británico. Stamford American. St. Joseph's Institution International. Costo: SGD 20,000–40,000 al año + development fee (pago único de SGD 5,000–15,000). Competencia: las mejores escuelas tienen lista de espera (waitlist).

Seguridad: Singapur es uno de los países más seguros del mundo. Prácticamente no hay delincuencia callejera. Los niños pueden usar el MRT por su cuenta. La vida nocturna es segura. Esto es sumamente importante para las familias.

Medicina: KK Women's and Children's Hospital (KKH) se especializa en pediatría. NUH, SGH y Raffles Hospital son hospitales generales de nivel mundial. El dengue es una amenaza estacional. Conviene tener las vacunas al día. Calidad del aire: el PSI (Pollution Standards Index) suele ser bueno; en la temporada de haze procedente de Indonesia hay problemas.

Lifestyle con niños: Singapore Zoo, Night Safari y S.E.A. Aquarium ofrecen entretenimiento de nivel mundial para los niños. Gardens by the Bay, East Coast Park, Sentosa Island. Clima: tropical, 28–34°C todo el año. Lluvias: frecuentes y breves.

Adaptación: los niños se adaptan rápido. Mudarse a Singapur es fácil: idioma inglés, marcas conocidas, infraestructura de primer nivel.

Comunidad expat: una enorme comunidad expat (cerca del 40% de la población). Hay comunidades rusa, ucraniana, europea, estadounidense e india. InterNations es la mayor red de expatriados y está activa en Singapur. Grupos de Facebook por nacionalidad. Meetup.com: eventos de tecnología, startups y expatriados.

Permanent residency de Singapur para los hijos: los hijos nacidos en Singapur de titulares de EP NO son ciudadanos automáticamente (el jus soli no se aplica). Obtienen el estatus de sus padres. Cuando los padres solicitan la PR, los hijos se incluyen en la solicitud. La ciudadanía de Singapur solo llega después de la PR y del servicio voluntario (para los varones de 18+ años, servicio militar obligatorio NS: 2 años).

¿Y ahora qué?

Gracias por leer «Singapur: el centro financiero de Asia para emprendedores».

Las actualizaciones de este libro, los archivos EPUB y PDF y todas las guías de la serie están en la página del libro: guides.mmix.biz/es/singapore

Maksym Stepanenko, Innova Publishing.